

ACORD

la nivelul Complexului Sportiv National " Elisabeta Lipa " Snagov

În temeiul dispozițiilor Legii nr. 367 / 2022 privind dialogul social art. 119, a Legii 53/2003 privind Codul muncii și OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, între următoarele părți:

Complexul Sportiv National " Elisabeta Lipa " Snagov prin reprezentant legal numit în baza Ordinului nr. 886/19.12.2014 emis de Ministerul Tineretului și Sportului, director Adela Alexe

și

Sindicatul Național Sport și Tineret prin reprezentant legal, președintele sindicatului, Nagy Andy Daniel.

a intervenit următorul Acord:

ART.1

(1) Părțile contractante, pe deplin egale și libere în negocierea acestui Acord se obligă să respecte prevederile acestuia.

(2) La încheierea prezentului acord s-a avut în vedere legislația în vigoare.

ART.2

Prevederile prezentului acord se aplică și produc efecte asupra funcționarilor publici și personalului contractual membri ai Sindicatului Național Sport și Tineret, care au raporturi de serviciu sau contracte individuale de muncă încheiate cu Complexul Sportiv National " Elisabeta Lipa " Snagov.

ART.3

În cazurile în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 6 ore, salariații membri ai organizației semnatare a prezentului acord au dreptul la pauză de masă de 30 de minute precum și la alte pauze, în condițiile stabilite prin regulamentul intern.

ART.4

(1) Salariații membri ai Sindicatului Național Sport și Tineret au dreptul la zile libere pentru evenimente familiale deosebite, astfel:

- a) 7 zile lucrătoare pentru căsătorie / cununie;
- b) 5 zile lucrătoare pentru nașterea, botezul sau căsătoria unui copil;
- c) 2 zile pentru nașterea unui nepot;
- d) 5 zile lucrătoare pentru decesul soțului/soției sau al unei rude de până la gradul III a salariatului, inclusiv a soțului/soției acestuia;
- e) 3 zile lucrătoare pentru controlul medical anual;



[Signature]



- f) 3 zile lucrătoare în cazul donării de sânge;
- g) 3 zile lucrătoare cu ocazia zilei de naștere a salariatului (prin recuperarea timpului acordat);
- h) 2 zile lucrătoare anual, după data la care salariatul a împlinit 5 ani vechime în unitate.

(2) Salariații membri ai Sindicatului Național Sport și Tineret care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevătătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 6 zile lucrătoare.

(3) Salariații membri ai Sindicatului Național Sport și Tineret beneficiază de o zi liberă plătită în data de 6 aprilie - Ziua Internațională a Sportului pentru Dezvoltare și Pace. În cazul în care activitatea angajatorului nu permite acordarea zilei libere, aceasta va fi acordată în altă zi din luna aprilie.

ART.5

(1) Angajatorul va deconta din bugetul propriu cheltuielile privind taxele, atestările și cotizațiile anuale necesare exercitării obținerii avizelor și calificărilor obligatorii în vederea exercitării profesiei și îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

(2) Angajatorul va deconta din bugetul propriu cheltuielile efectuate de salariați privind deplasările în interes de serviciu și/sau în îndeplinirea sarcinilor din fișa postului.

ART.6

(1) Liderii și vicediderii grupelor din cadrul Sindicatului Național Sport și Tineret beneficiază de reducerea programului lunar de lucru cu 2 zile lucrătoare, cumulativ sau fragmentat, timpul astfel acordat fiind considerat timp efectiv lucrat în unitate.

(2) În cazurile prevăzute la alin. (1), nu se vor diminua drepturile salariale care li s-ar fi cuvenit în condiții normale de lucru și nu va fi afectată activitatea profesională a celor în cauză.

ART.7

(1) Încasarea cotizației se face prin statele de plată, în baza acordului salariaților, membri ai organizației sindicale semnate a prezentului acord.

(2) Reținerea și virarea cotizației, în conturile organizației sindicale semnate a prezentului acord revine în sarcina angajatorului în baza acordului salariatului.

ART.8

(1) Părțile semnate ale prezentului acord asigură aplicarea acestuia la toate nivelurile.

(2) Aplicarea prevederilor acordului încheiat este obligatorie. Nerespectarea clauzelor atrage răspunderea, potrivit legii.

(3) Părțile se obligă ca, în perioada de aplicare a acordului, să nu inițieze și să nu susțină promovarea unor acte normative sau a altor dispoziții care ar conduce la diminuarea drepturilor salariaților membri ai Sindicatului Național Sport și Tineret care decurg din legislația muncii, în vigoare la data înregistrării acordului.



- (4) Părțile se obligă să nu inițieze nici un act normativ și/sau act administrativ cu caracter normativ care privește relațiile de muncă ale salariaților membri ai Sindicatului Național Sport și Tineret fără consultarea organizației sindicale semnatare a prezentului acord.
- (5) În cazul în care se inițiază procesul de descentralizare a competențelor din domeniile tineret și sport, se recunoaște dreptul reprezentanților organizației semnatare a prezentului acord de a urmări la locul de muncă modul în care sunt respectate drepturile salariaților membrii ai Sindicatului Național Sport și Tineret, prevăzute în contractele individuale de muncă și raporturile de serviciu.
- (6) Părțile vor susține de comun acord drepturile prevăzute în prezentul acord pentru care sunt prevăzute reglementări legale suplimentare.
- (7) Prezentul acord, încheiat în două exemplare și, produce efectele de la data semnării pe o perioadă de 24 luni.

Complexul Sportiv Național " Elisabeta Lipa " Snagov



Director ,
Adela Alexe

Sindicatul Național Sport și Tineret

Președinte,
Andy-Daniel NAGY

